

Variante	Qualifikation	Stellenbesetzungsverfahren	Vorteile	Nachteile	Stellungnahme Feuerwehr
Hauptamtlicher Kommandant	Gehobener Feuerwehrtechnischer Dienst	Öffentliche Stellenausschreibung mit Stellenbesetzung i. S. d. Bestenauswahl	<ul style="list-style-type: none"> - Neue Bewertung gewachsener Strukturen und Abläufe durch ggf. ortsfremden Kdt. - Erforderliche Ressourcen werden geschaffen, welche die FFW Erbach leistbar machen 	<ul style="list-style-type: none"> - Kreis der geeigneten Bewerber innerhalb der FFW Erbach, vermutlich eher gering - Aufgabenanalyse hat ergeben, dass zur Erreichung eines VZÄ Tätigkeiten aus den Bereichen Sachbearbeitung Verwaltung und Geräewart übernommen werden müssen. - Kein Wahlamt - Ggf. ortsfremder Kdt.* - Ggf. Altersdifferenz* - Ggf. hohe Fluktuation, da Stelle kein Entwicklungspotenzial bietet* - Kritische Haltung innerhalb der FFW Erbach (Mitgliederumfrage) 	Die Variante ist aus Sicht der Feuerwehr zum aktuellen Zeitpunkt nicht geeignet.
Ehrenamtlicher Kommandant (0,2 VZÄ)	Wahlamt	Wahl	<ul style="list-style-type: none"> - Wahlamt - Hauptamtliche Ressourcen (Verwaltung, Geräewart, externer Dienstleister) übernehmen weitestgehend alle Aufgaben - Ehrenamtlicher Kommandant kann sich auf Kernaufgaben konzentrieren - 0,2 VZÄ Anstellung ermöglichen in geregelten Arbeitszeiten Termine zur Abstimmung etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Trotz VZÄ werden weiterhin Tätigkeiten oder Termine mit anderen Ehrenamtlichen in den Abendstunden/Wochenende anfallen. (Work-Life-Balance) 	Diese Variante wird von der Feuerwehr zur Umsetzung favorisiert.
Ehrenamtlicher Kommandant und Sachbearbeiter Feuerwehr	Wahlamt, Sachbearbeiter	Wahl, Stellenbesetzungsverfahren	<ul style="list-style-type: none"> - Wahlamt - Kommandant kann Aufgaben in Vollzeit erledigen - Abstimmungsbedarf wird reduziert 	<ul style="list-style-type: none"> - Trotz VZÄ werden weiterhin Tätigkeiten oder Termine mit anderen Ehrenamtlichen in den Abendstunden/Wochenende anfallen. (Work-Life-Balance) - Bei Ausscheiden aus Wahlamt bleibt Anstellung als Sachbearbeiter bestehen 	Sofern die favorisierte Variante nicht umsetzbar ist, stellt die vorgeschlagene Variante eine denkbare Alternative bzw. Option dar.

*Die Faktoren Altersdifferenz, ortsfremd und Fluktuation bringt grundsätzlich jede hauptamtliche Stelle bzw. hauptamtliches Personal mit!